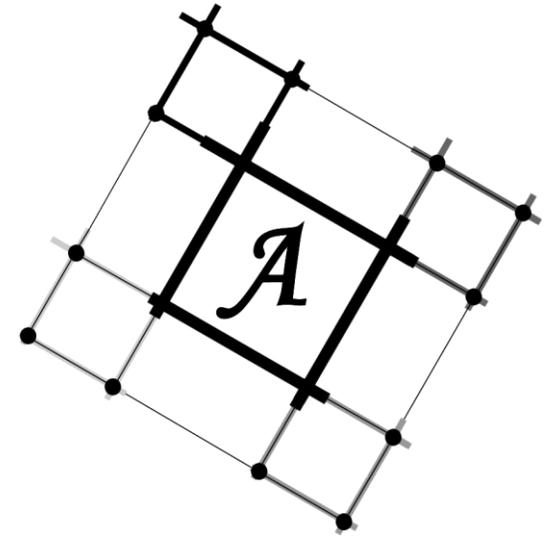
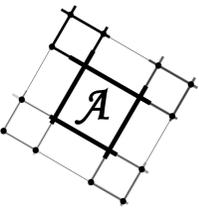


Großer Beirat

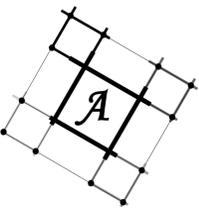
25.07.2024 | online



Plan für heute...



1. Updates aus den Teams, Gruppen und Ausschüssen
2. Vereinsbudget, sowie Reisekostenneuerung
3. Aufwandsentschädigung und Fördergelder
4. Strategieprozess und Vereinszweck Beschluss
5. Redaktion und Kommunikation im Verein
6. Aktuelles aus Vorstandsarbeit und Beziehung zur Schule
7. Abschluss



Updates aus den Teams, Gruppen und Ausschüssen

Was war?

- **Was habt ihr dieses Jahr geschafft?**
- **Was hat euch gestört?**
- **Was hat euch gefreut?**



Was ist?

- **Woran arbeitet ihr gerade?**
- **Gibt es etwas zu berichten?**
- **Braucht ihr Unterstützung?**

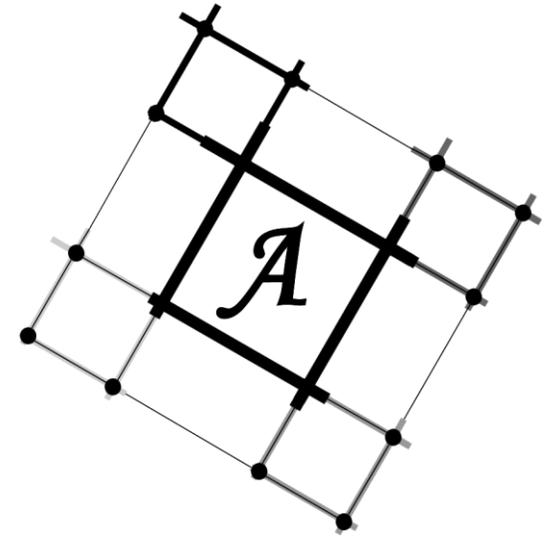


Was kommt?

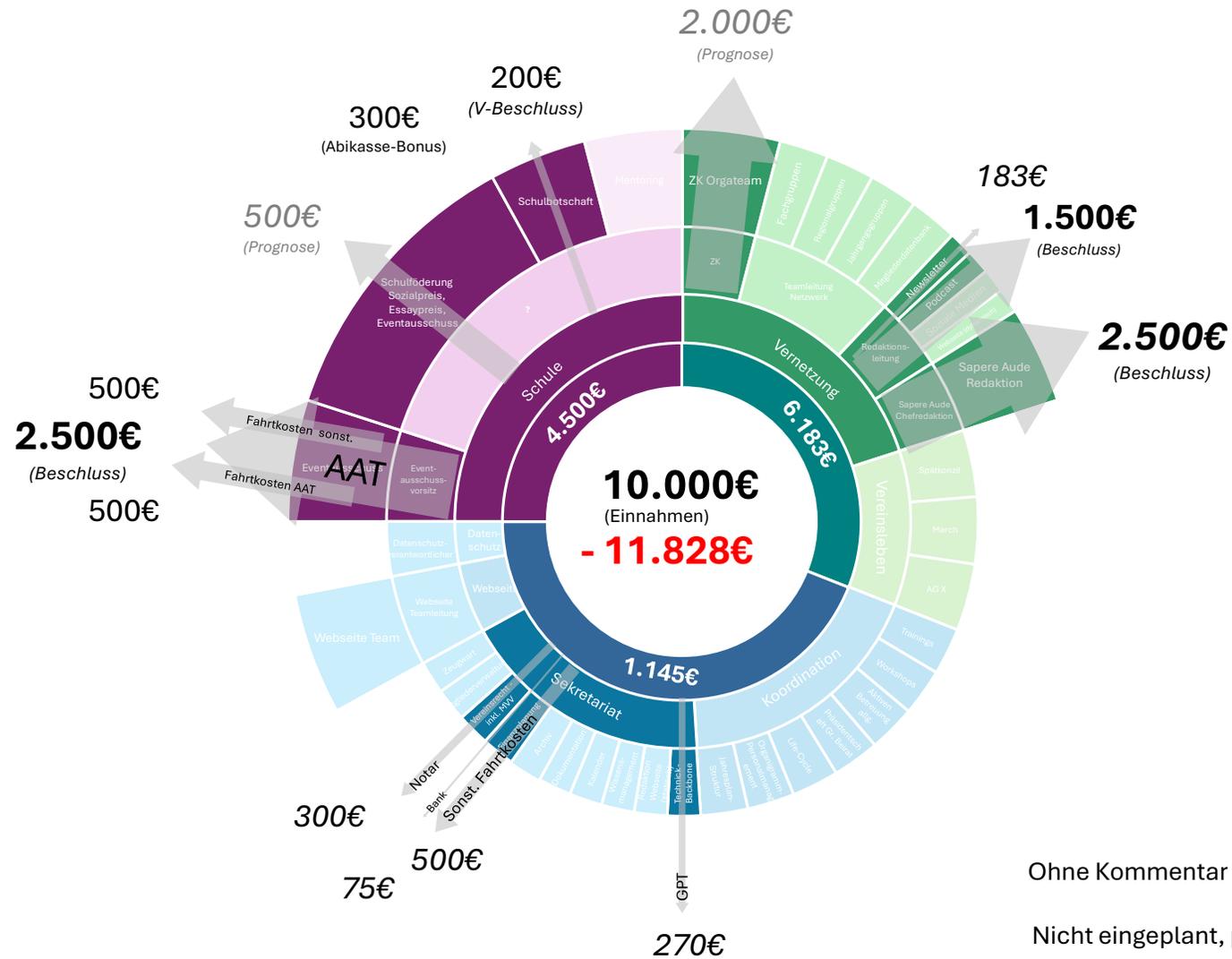
- **Was plant ihr aktuell?**
- **Vor welchen Herausforderungen steht ihr gerade?**
- **Worauf freut sich euch?**



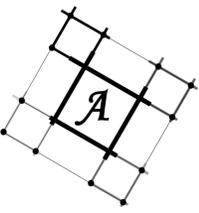
Vereinsbudget, sowie
Reisekostenneuerung



Finanzplanung – Kalkulierte Übersicht 2024



Ohne Kommentar = Errechnung aus letztem Jahr oder fix
Nicht eingeplant, pot. Ausgaben des Vorstands



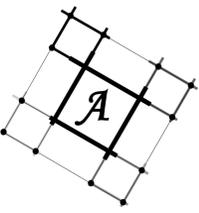
- 1. Wir planen mehr auszugeben als wir einnehmen**
(ohne spontane Ausgaben, neue Projekte oder extra Förderungen)
 - Planung notwendig

- 2. Aktuelle Aufteilung ca. 45% Schule - 45% Netzwerk – 10% sonst.**
 - fraglich ob es dem Vereinswillen entspricht

- 3. Fahrtkosten bisher nichts als Teil der Projektbudgets betrachtet**
 - als „Sonderkosten“ geführt

- 4. Jährliches Budget steigt**
 - seit 25.07.2023 = netto 80 Neumitglieder

Maßnahmen



Ad hoc

➤ Fahrkosten

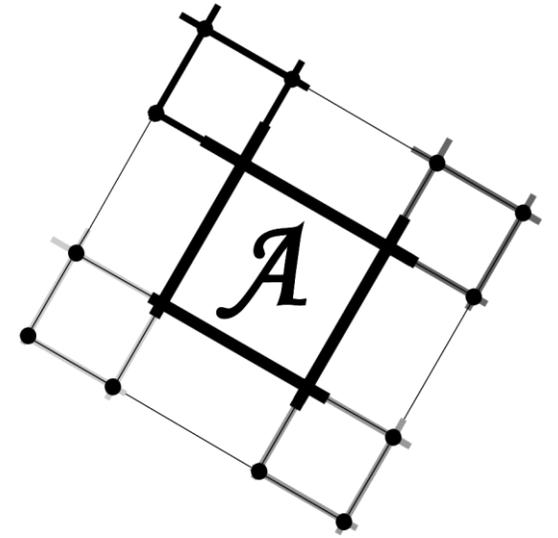
- Projektbudgets um die Fahrkosten erhöht (*betrifft Eventausschuss*)
- Verantwortlichkeit in die Hände der Projekte und Ausschüsse gelegt
- Unterstützend Fahrkostenrichtliche aufgestellt (*Als Grundlage für Gruppen*)

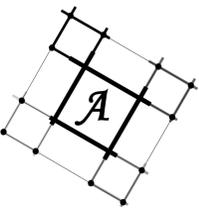
➤ Detaillierte Finanzplanung und Ausgabenerfassung aufgestellt

Geplant

- Jährliche Finanzplanung unter Einbindung des Beirates
- Grundsatzbeschluss der MVV als Vorstandsrichtlinie (aktuell gegen den scheinbaren Vereinswillen)
 - **Vorschlag** [25% Schule – 45% Netzwerk – 30% Betrieb & Vorstandsspielraum]
 - (*gemessen an der Zahl der Aktiven und der neuen Projekte, sowie Finanzbedarfs; bei Budgetsteigerung ohne Kürzungen möglich*)
 - **Vorstandsspielraum** = neue / noch nicht planbare Projekte wie Mentoring, Fach- und Regionalgruppen, Projekte im Themenbereich „Gesellschaft“
 - Ebenen/Gruppen/Ausschüsse bestimmen **eigenverantwortlich über eigene Budgetplanung**

Aufwandsentschädigung und Fördergelder





Recap aus MVV Herbst 2023: Zielbild 2024+

Leitgedanken



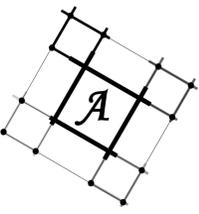
Keine Revolution, sondern stetige Verbesserungen.



Komplexität reduzieren und Themen bündeln.



Team vergrößern und Zusammenarbeit verbessern



Recap aus MVV Herbst 2023: Zielbild 2024+

Kleine Verbesserungen in...

...der Organisationsstruktur...

Alltägliche Aufgaben und Arbeitsabläufe werden in konkrete Rollen übersetzt

...der Beteiligung...

Neu formalisierte Rollen geben weiteren Vereinsmitgliedern die Möglichkeit zur Mitgestaltung

...der Ausführung...

Etablierte Tools & Prozesse verbessern die Zusammenarbeit und verringern die Reibungsverluste

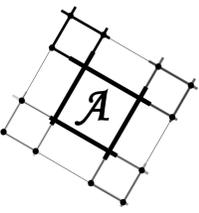
...der Befähigung...

Weiterbildungen und Hilfestellungen helfen, den großen Gestaltungsraum voll ausnutzen zu können

...und der Wertschätzung...

Aufwandsentschädigungen werden nicht nur für den Vorstand sondern für alle aktiven Rollen vergeben

...führen zu großen Verbesserungen im Verein!



Update zum Thema „Wertschätzung“

Kleine Verbesserungen in...

...der Organisationsstruktur...

Alltägliche Aufgaben und Arbeitsabläufe werden in konkrete Rollen übersetzt

...der Beteiligung...

Neu formalisierte Rollen geben weiteren Vereinsmitgliedern die Möglichkeit zur Mitgestaltung

...der Ausführung...

Etablierte Tools & Prozesse verbessern die Zusammenarbeit und verringern die Reibungsverluste

...der Befähigung...

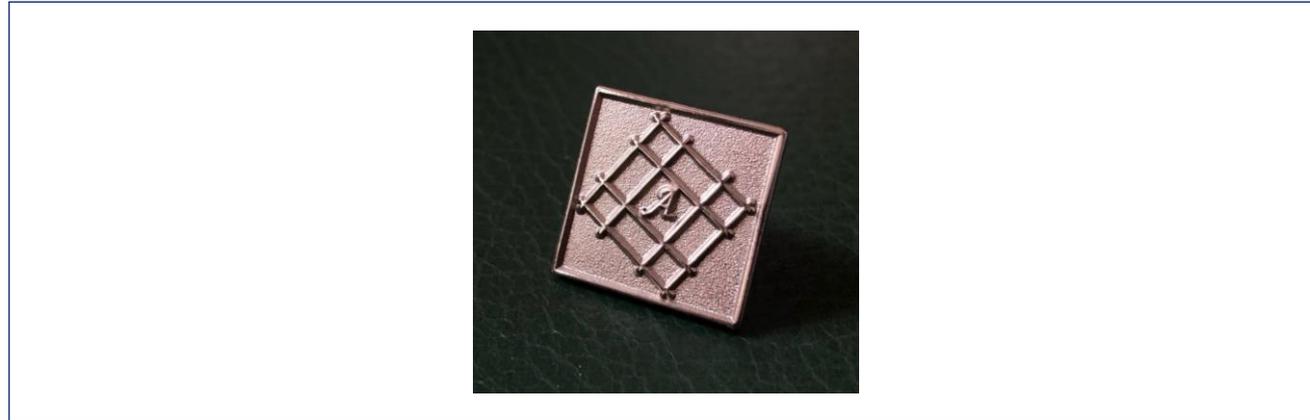
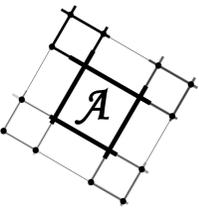
Weiterbildungen und Hilfestellungen helfen, den großen Gestaltungsraum voll ausnutzen zu können

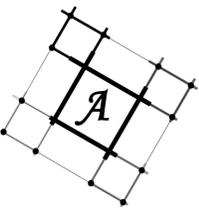
...und der Wertschätzung...

Aufwandsentschädigungen werden nicht nur für den Vorstand sondern für alle aktiven Rollen vergeben

...führen zu großen Verbesserungen im Verein!

Update zum Thema „Wertschätzung“





Update zum Thema „Wertschätzung“

Förderprogramm »Wir für Sachsen«

(Über dieses Programm unterstützt der Freistaat Sachsen ehrenamtlich engagierte Bürger mit einer pauschalen Aufwandsentschädigung)



Voraussetzungen für die Förderung:

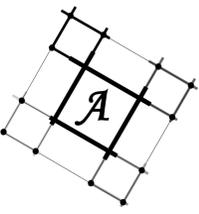
- Engagement beträgt durchschnittlich mindestens 20 Stunden monatlich
- Engagierte haben ihren Wohnsitz / gewöhnlichen Aufenthalt in Sachsen
- (...)

Aktuelle Vergabe im Rahmen der Bewilligten Mittel:

- Rahmen: max. 40€ p.M. für 12 Personen, bewilligt 20€ p.M.p.P
- Kriterium 1: wohnt/wohnte dauerhaft in Sachsen
- Kriterium 2: Anzahl der Aktivitäten (Zeit des Aufwandes / Prognose)
- Kriterium 3: max. 200€ pro Halbjahr
- -> Entscheidung je nach Bewilligung

Wichtig:

- Das ist ein Prototyp, da wir hier im Verein bisher keinerlei Erfahrung mit Fördergeldern haben
- Feedback zu Wirksamkeit als „Mittel der Wertschätzung“
- Weiterführung und Erweiterung auf mehr Personen hängt von weiteren Fördermittelanträgen und den zukünftigen Budgets ab



Update Strategieprozess

Kleine Verbesserungen in...

...der Organisationsstruktur...

Alltägliche Aufgaben und Arbeitsabläufe werden in konkrete Rollen übersetzt

...der Beteiligung...

Neu formalisierte Rollen geben weiteren Vereinsmitgliedern die Möglichkeit zur Mitgestaltung

...der Ausführung...

Etablierte Tools & Prozesse verbessern die Zusammenarbeit und verringern die Reibungsverluste

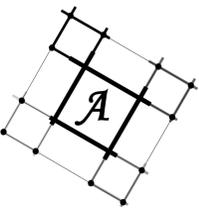
...der Befähigung...

Weiterbildungen und Hilfestellungen helfen, den großen Gestaltungsraum voll ausnutzen zu können

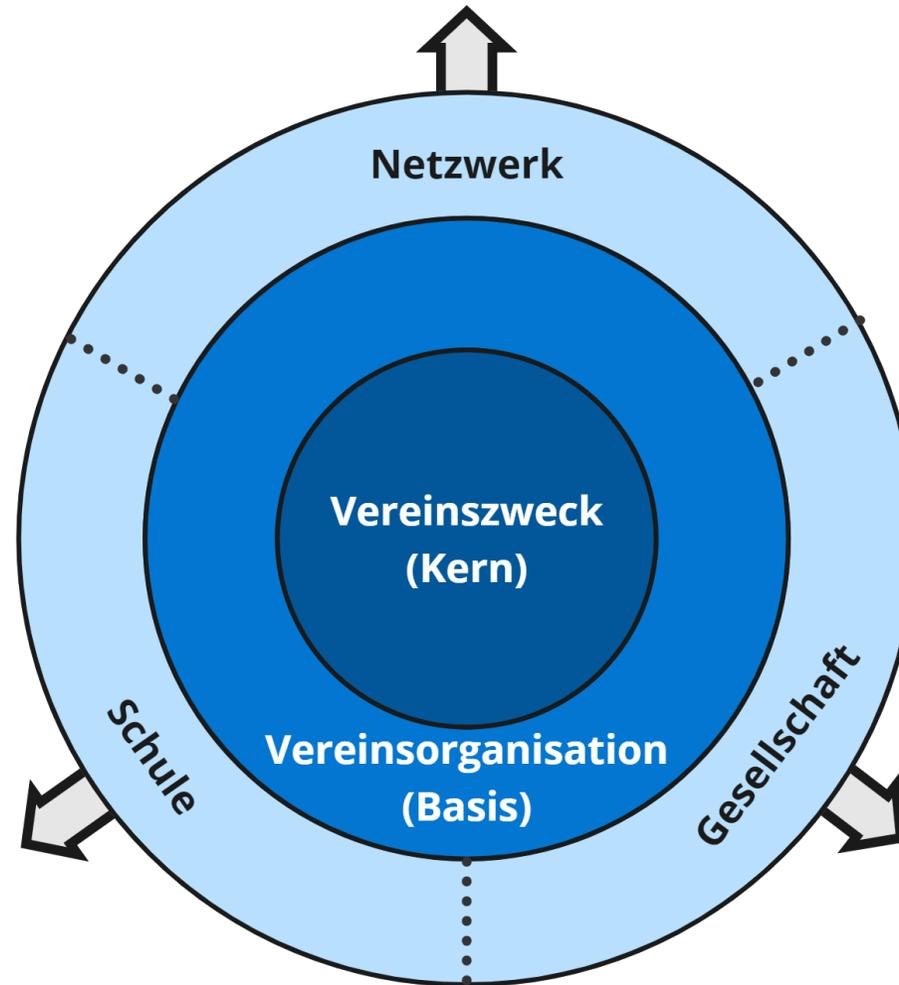
...und der Wertschätzung...

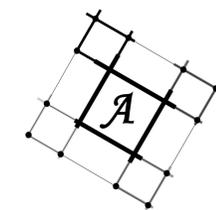
Aufwandsentschädigungen werden nicht nur für den Vorstand sondern für alle aktiven Rollen vergeben

...führen zu großen Verbesserungen im Verein!

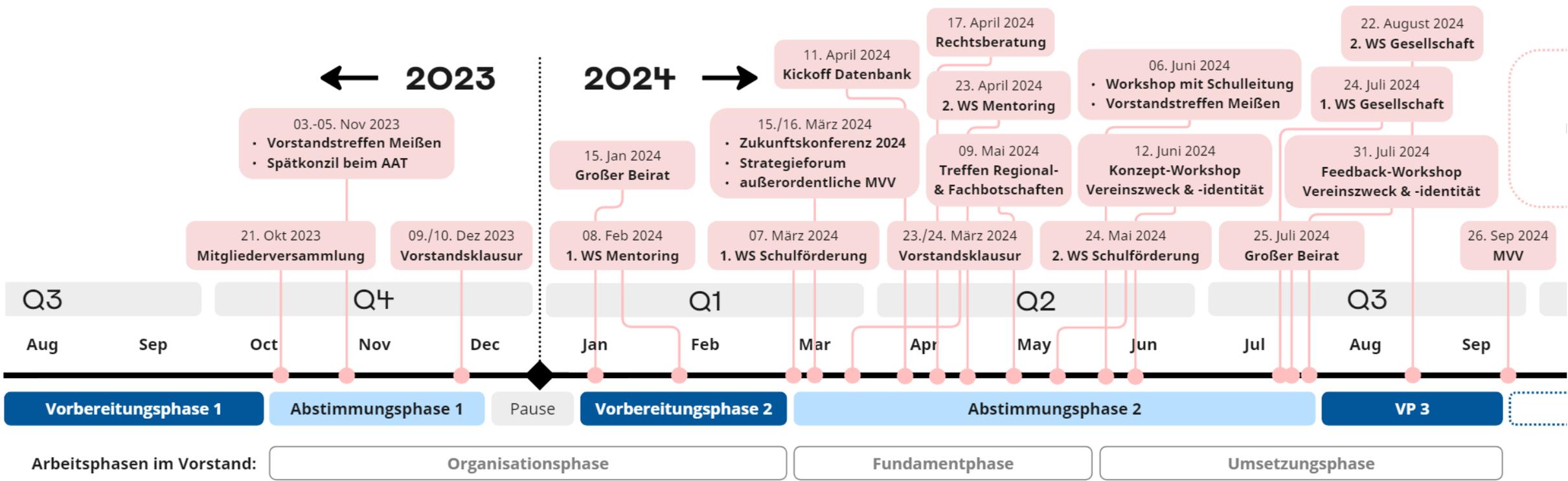


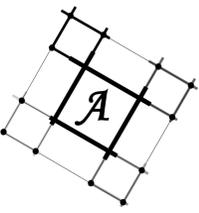
Update Strategieprozess: Themen der Strategieentwicklung



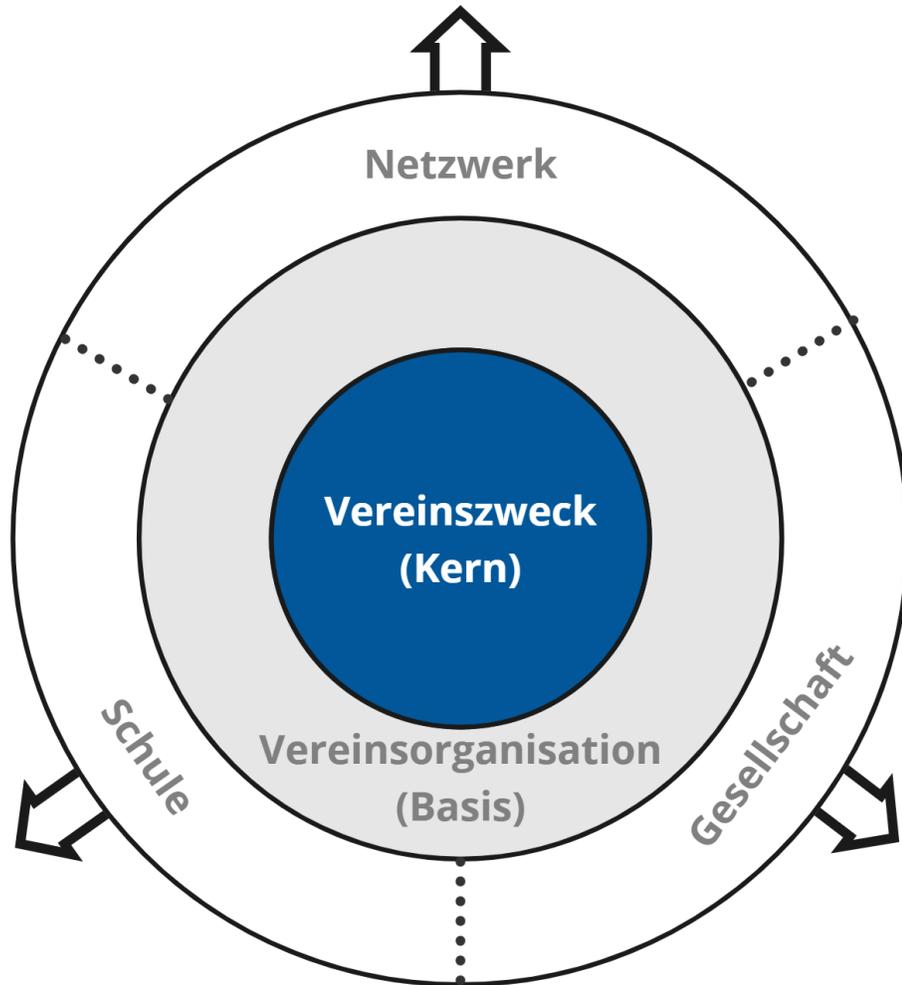


Blick auf die Zeitleiste





Update Strategieprozess: Vereinszweck



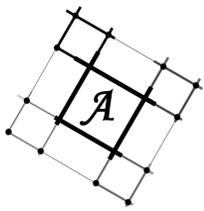
Ergebnis des Workshops:

- Ziel: Satzungszweck rechtlich sicherer zu machen (da u.a. Anregung durch Rechtsberatung)
- Inhaltlich: Gesellschaftliche Wirksamkeit nach vorn stellen
- Methodisch: durch Konkretisierung des aktuellen Zwecks, nicht durch Zweckänderung (auch für Außenstehende), (kleinstmöglicher Eingriff)

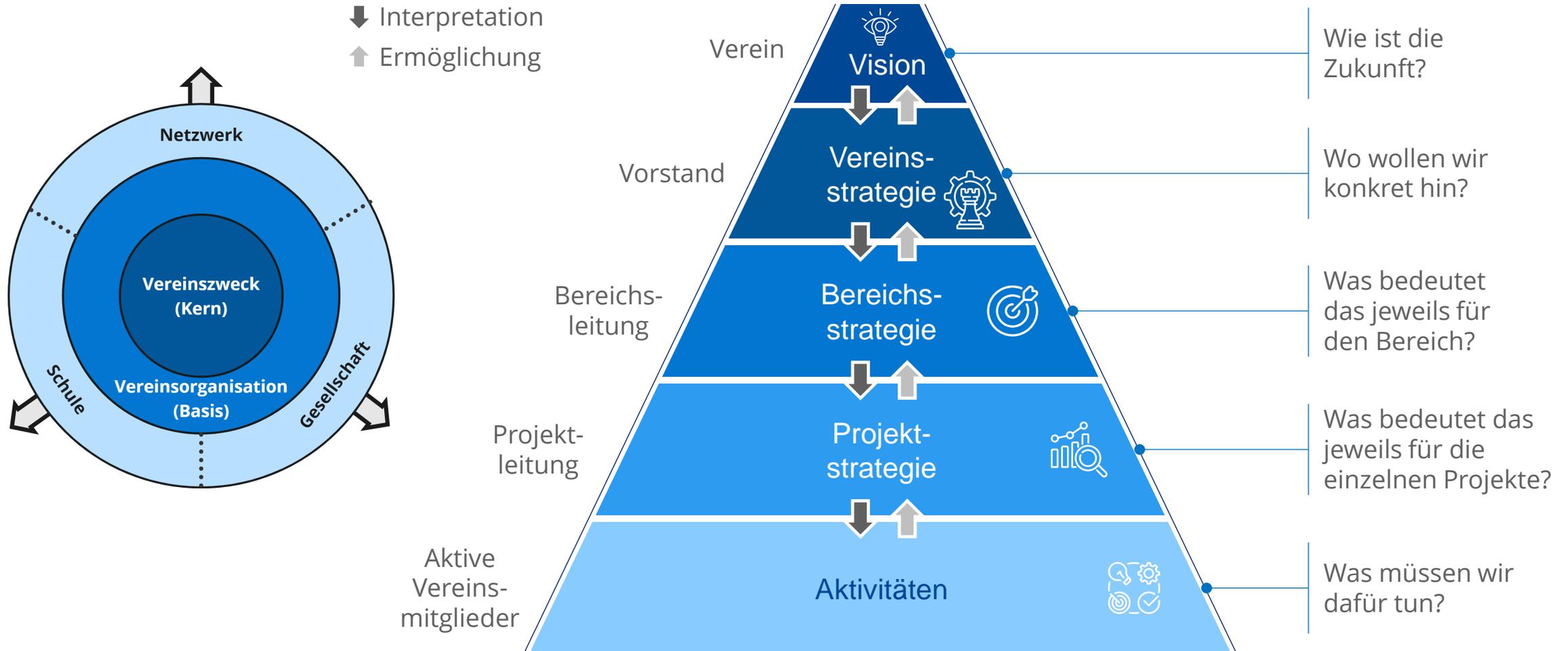
Anpassung der Satzung durch eine Präambel:

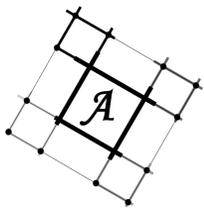
Der Verein vereint alle, die die gemeinsamen Werte der Schule, den Einsatz für eine humanistische und generalistische Bildung, Wissenschaft und Kultur, das Streben nach sozialem Miteinander und das Eintreten für Demokratie und Toleranz teilen. Er ist ein Zusammenschluss derer, die durch eine Prägung, wie sie beispielsweise die Schulzeit am Landesgymnasium Sankt Afra hinterlässt, verbunden sind.

Das Wirken des Vereins verfolgt vor diesem Hintergrund drei konkrete Ziele: die Förderung der Schule sowie der Schülerinnen und Schülern; der Vernetzung und Unterstützung der Ehemaligen und Verbundenen; dem Eintreten für die genannten Werte der Schule in der Gesellschaft. Die Mitglieder des Vereins unterstützen diese Ziele durch ihre besonderen Talente und Fähigkeiten.

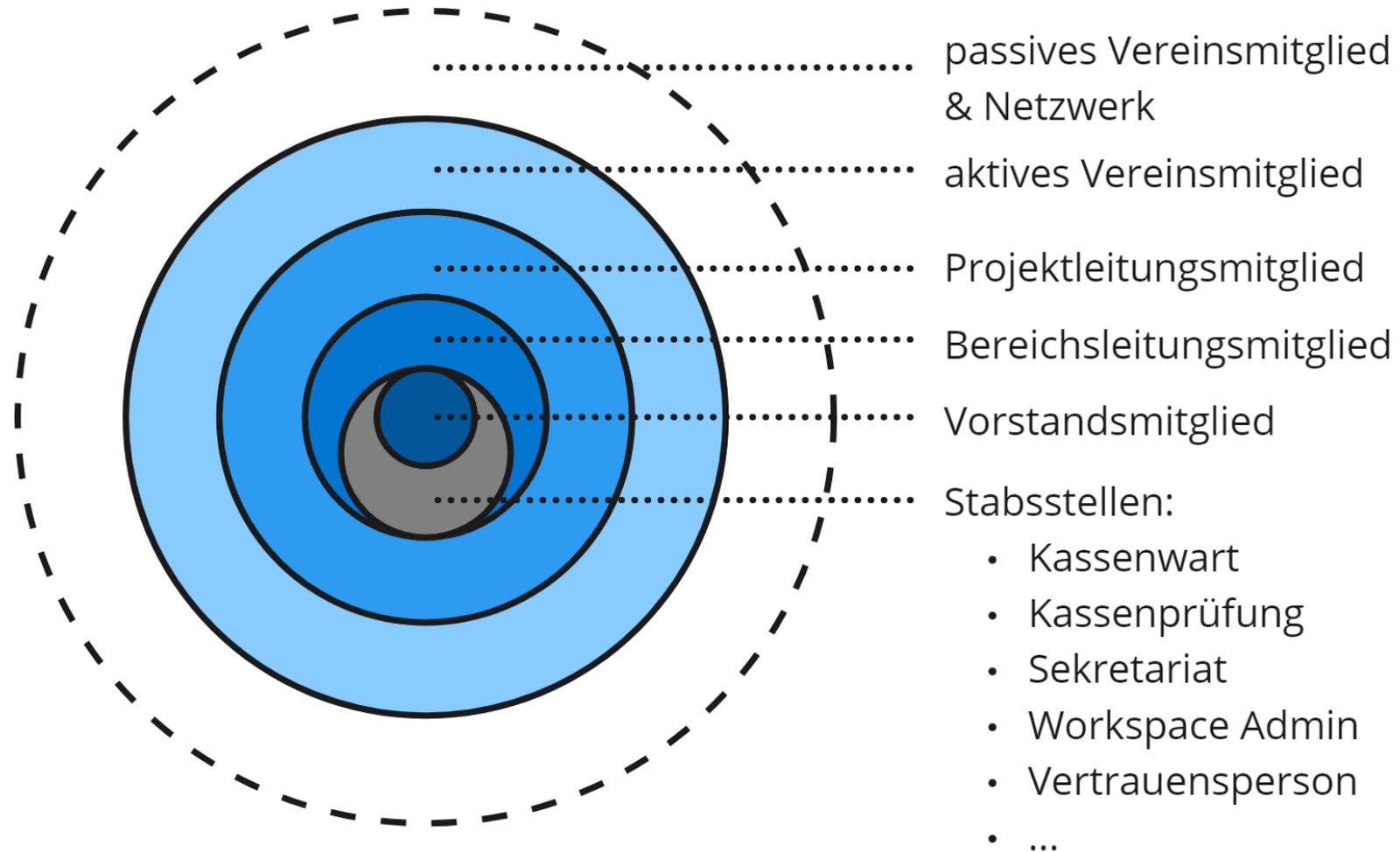


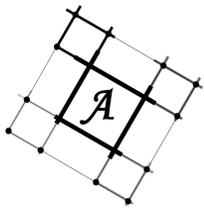
Update Strategieprozess: Ebenen der Vereinsarbeit



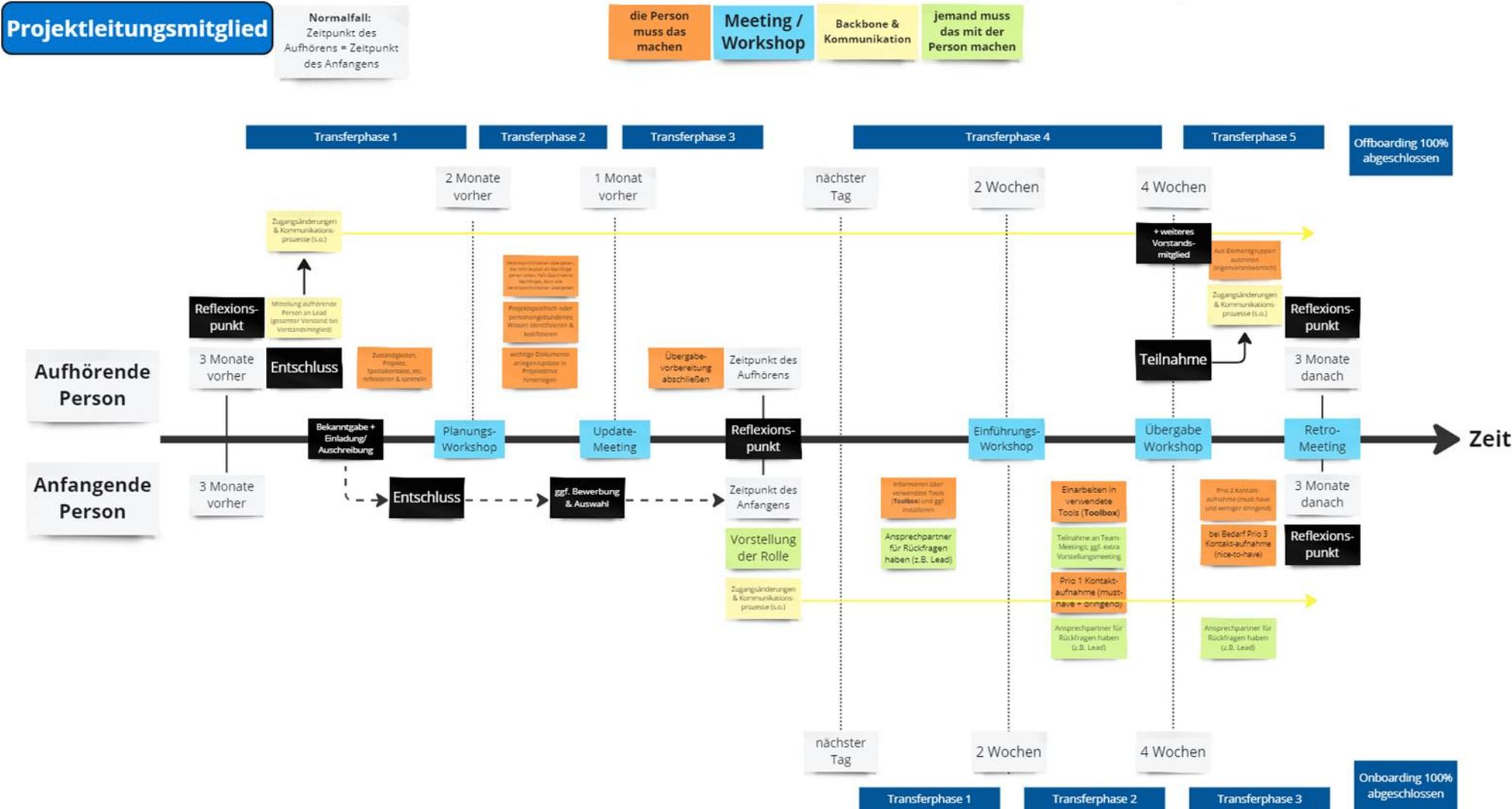


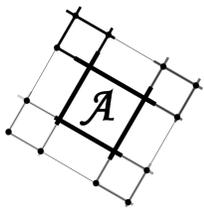
Update Strategieprozess: Rollen im Verein



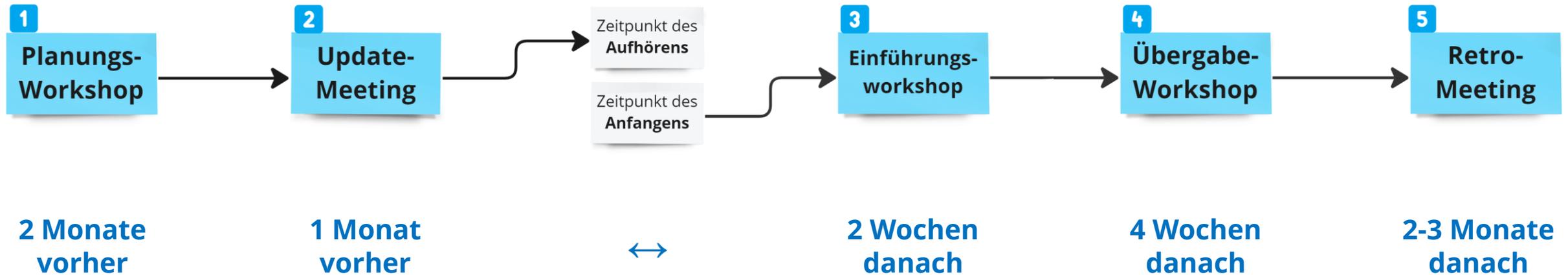


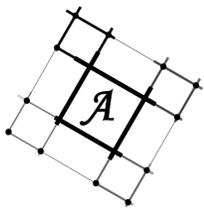
Update Strategieprozess: Idealer Wechsel einer Rollenbesetzung



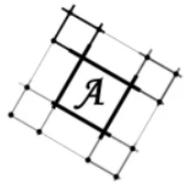


Update Strategieprozess: Idealer Wechsel einer Rollenbesetzung





Update Strategieprozess: Wiki mit Toolbox & Handbuch



- [Hauptseite](#)
- [Letzte Änderungen](#)
- [Zufällige Seite](#)
- [Hilfe zu MediaWiki](#)
- [Werkzeuge](#)
- [Links auf diese Seite](#)
- [Änderungen an verlinkten Seiten](#)
- [Spezialseiten](#)
- [Druckversion](#)
- [Permanenter Link](#)
- [Seiteninformationen](#)

Julian-Barnett [Diskussion](#) [Einstellungen](#) [Beobachtungsliste](#) [Beiträge](#) [Abmelden](#)

Seite **Diskussion**

[Lesen](#)

[Bearbeiten](#)

[Quelltext bearbeiten](#)

[Versionsgeschichte](#)



[Weitere](#) ▾

AAV Wiki durchsuchen



Toolbox

Die Vereins-Toolbox sammelt verschiedene technische Hilfsmittel (Softwaretools), mit denen wir die Zusammenarbeit im Verein ermöglichen bzw. erleichtern.

Alle Kontaktadressen wie "**workspaceadmin@**" beziehen sich auf "**@verein-der-altafraner.de**" und sind zur Vermeidung von Spam durch automatisierte Crawler nicht vollständig eingefügt.

Inhaltsverzeichnis [\[Verbergen\]](#)

- 1 [Google Workspace](#)
 - 1.1 [Mailpostfach](#)
 - 1.2 [Drive](#)
 - 1.3 [Kalender](#)
- 2 [Vereinsorganisation](#)
 - 2.1 [Element](#)
 - 2.2 [Organigramm](#)
 - 2.3 [Jahresplan](#)
 - 2.4 [Handbuch](#)
 - 2.5 [Datenbank](#)
- 3 [Spezielle Anwendungen & Quality of Life](#)
 - 3.1 [Miro](#)
 - 3.2 [Chat-GPT](#)
 - 3.3 [LimeSurvey](#)

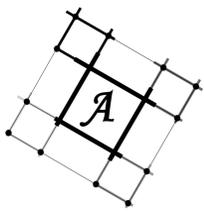
Google Workspace [\[Bearbeiten | Quelltext bearbeiten \]](#)

Kontaktadresse: workspaceadmin@

Ansprechperson: Max Häntzschel

Mailpostfach [\[Bearbeiten | Quelltext bearbeiten \]](#)

Die aktiven Vereinsmitglieder können sich freiwillig eine Vereinsmailadresse (x.nachname@verein-der-altafraner.de) erstellen lassen, über die sie im Verein kommunizieren können, ohne ihre privaten Mailadressen offenlegen zu müssen. Bei häufiger Kommunikation nach außen, bspw. in der Rolle einer Projektleitung, sollte die Vereinsmailadresse auf jeden Fall eingerichtet werden, einerseits aus Gründen der Professionalität und andererseits um die Kontinuität der Arbeit sicherzustellen, bspw. durch Vertretungsweiterleitungen. Projekte und Organe des Vereins haben außerdem meistens eigene Emailadressen



Update Strategieprozess : Nächste Trainings

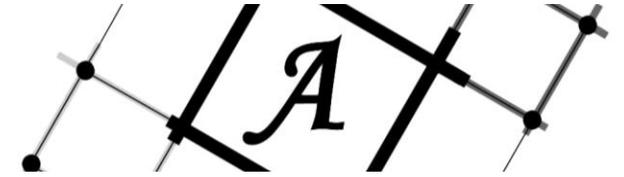
Trainings

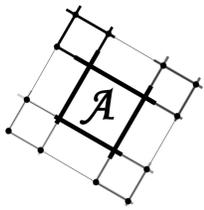
Datum	Veranstaltung	Ort
04. März	Training: Selbstkompetenzen Modul 1 (online, 2h, im Spätkonzil)	online
28. April 2024, 9:00 Uhr	Training: Führungskompetenzen Modul 1 (online, 3-4h)	online
04. Juni	Training: Selbstkompetenzen Modul 2 (online, 2h, im Spätkonzil)	online
24. oder 25. August 2024	Training: Führungskompetenzen Modul 2 (online, 3-4h)	online
04. September	Training: Selbstkompetenzen Modul 3 (online, 2h, im Spätkonzil)	online
26. oder 27. Oktober 2024	Training: Führungskompetenzen Modul 3 (online, 3-4h)	online
04. Dezember 2024	Training: Selbstkompetenzen Modul 4 (online, 2h, im Spätkonzil)	online

Die Redaktion

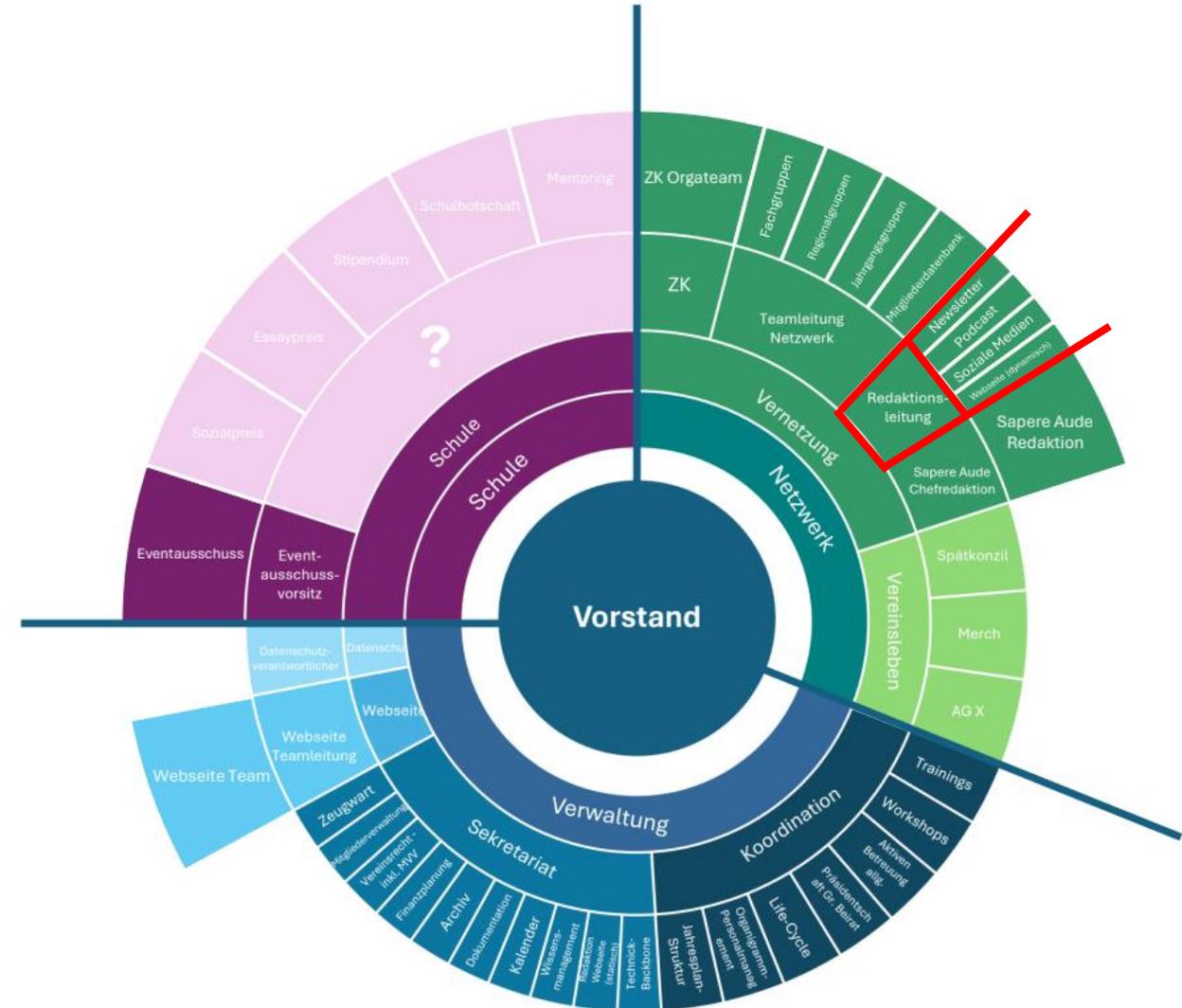
Workstream Vernetzung

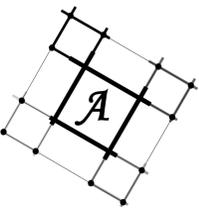
Carolin Terkamp





Vereinsaufbau – Funktionsbereiche



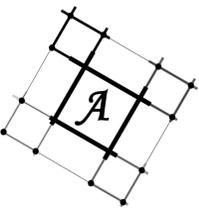


Wen wollen wir erreichen?

Vereinsmitglieder

Altafraner

Schule und Extern



Was wollen wir kommunizieren?

Vereinsmitglieder

- Personelle Veränderungen
- Mitgliederbriefe Vorstand
- Veranstaltungen
- Angebote
- Einladungen
- Berichte der Ausschüsse
- Neue Gruppen/Projekte
- Weiterleitungen
- Allgemeine Informationen über die Mitgliedschaft

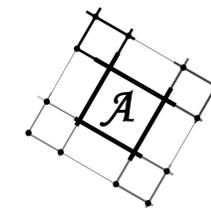
Altafraner

- Fach und Regionalgruppen
- Vernetzung
- Eindrücke
- Angebote
- Darstellung Vereinsaktivität
- Konferenzen und Veranstaltungen

Schule und Externe

- Gesellschaftliches Engagement (in Zukunft)
- Existenz des Vereins
- ZK u.ä.
- Ereignisse und Updates
- Was machen wir an der Schule?

Wie kommunizieren wir?



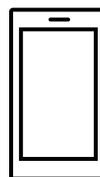
Newsletter

- Verantwortlicher: *Ben Carey*
- monatlich am 1.
- verschiedene wiederkehrende Kategorien
 - *Schwarzes Brett*
 - *Neues aus der Schule*
 - *Unterhaltung*



Social Media

- LinkedIn (u. Facebook)
- Afra-Instagram-Kanal
- Bereich soll ausgebaut werden
 - Informationskanal für Dinge aus dem Verein
 - Regelmäßiges Bespielen
 - Instagram



Website

- Neues Technikteam
- Veröffentlichung auch von Aktuellen Dingen unter *Aktuelles*
- in aktive Arbeit mit einbeziehen



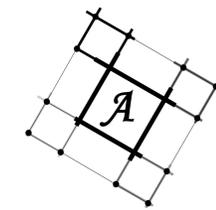
Mails

Podcast

- Aktuell im Aufbau
- Verantwortlich: *Albrecht Dehring, Carolin Terkamp*
- Personen und Themen vorstellen
- spannende Leute aus dem Verein
- Zielgruppe erst einmal Altafraner*innen, später Erweiterung

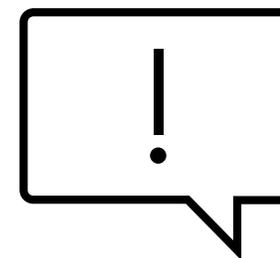


Bedeutung

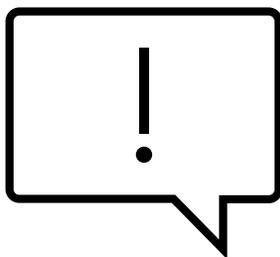


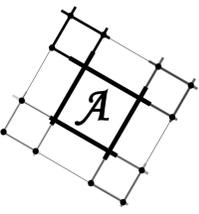
Kommuniziert

Kommuniziert



Kommuniziert





Aufgaben und Schnittstellen - konkret

Aufgaben (grob)

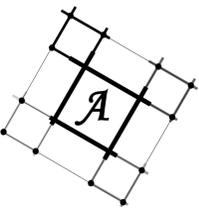
1. Koordination Redaktion
(Redaktion *als Gesamtheit denken*)
2. Innovator für Neues
3. Leitung der bestehenden Teams und Projekte
4. Ansprechperson „Redaktion“ im Verein

Aufgaben (bspw.)

1. Informationen in die richtigen Kanäle
2. Soziale Medien Nutzen?
3. Abklappern der Aktiven im Verein ob es was zu kommunizieren gibt (in Erinnerung rufen)
4. Sendeplan erstellen? Neue Wege?

Schnittstellen

- Als Teamleitung im Worksteams „Vernetzung“
⇒ direkte Anbindung an den Vorstand
(grds. bei allen Fragen und Anliegen)
 - *Carolin Terkamp*
- **Kommunikationsplattform** = Element.io



Aufgaben – allg. als Temleitung

Koordination der Projekte in deinem Bereich

- Du hast den Überblick über die Projekte in deinem Bereich, kennst den Stand der Dinge und wirst bei Fragen zu ihnen als erstes angesprochen
- Du stellst sicher, dass die Projekte weiterlaufen und organisierst bei Problemen Hilfe
- Drohen Projekte auszulaufen, dann gehst du in die Kommunikation, um dies zu verhindern
- Du stellst sicher, dass die Zahnräder des Vereins, von Ressourcenallokation bis Budgetverwaltung, für deinen Bereich reibungslos ineinandergreifen
- Wenn es neue Ideen für Projekte in deinem Bereich gibt, organisierst du deren Integration

Kommunikation mit Schnittstellen

- Du sprichst mit anderen Projektleitungen und Schnittstellen, um Synergien mit anderen Projekten zu erarbeiten und im Anschluss auch sinnvoll zu nutzen
- Du bist der Knotenpunkt, wenn es darum geht, dass Informationen zwischen verschiedenen Bereichen ausgetauscht werden
- Du kommunizierst den Stand deines Bereiches mit dem Vorstand und stehst bei Fragen zur Verfügung

Architekt der Vereinsstrategie

- Du bringst die großen Ziele des Vereins in deinen Bereich und hast ein Auge darauf, dass diese umgesetzt werden
- Du kannst deine Ideen zur Gestaltung des Vereins in deinen Bereich tragen und damit mitgestalten

Entscheidungskompetenz / Verantwortung

- Du hast Mitspracherecht bei allem, was deinen Bereich betrifft und kannst damit die grundlegenden Weichen stellen
- Bei der Budgetverteilung hast du eine wichtige Stimme für deinen Bereich und kannst so den finanziellen Rahmen mitgestalten. Dies gilt auch für die Verteilung von anderen Ressourcen

Großer Beirat

- Du bist Mitglied im Großen Beirat und nimmst an den Sitzungen des großen Beirats Teil