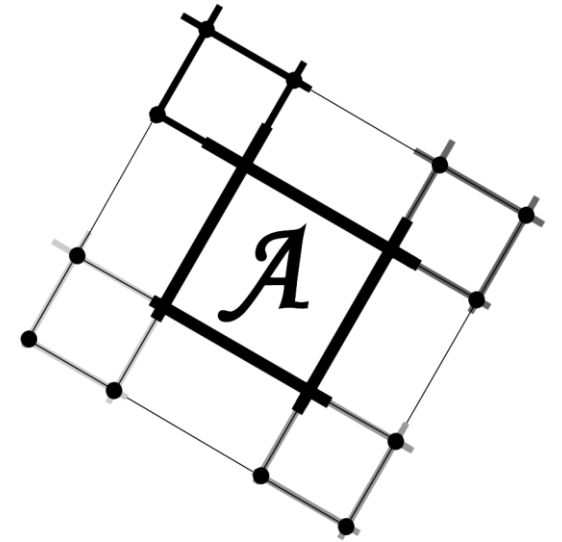


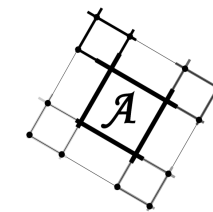
Vorstandsklausur

Verein der Altafraner e. V.

09.12.2023 | Dürreweitzschen



Rahmenbedingungen



Ort und Zeit

- In Dürreweitzschen bei Fred
- Start: Freitag, 08.12.2023 gegen 16 Uhr
- Ende: Sonntag, 10.12.2023 gegen 14 Uhr

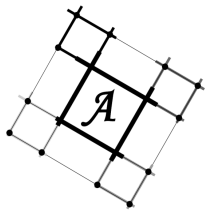
Anwesende

- Kurt-Ole Steinhöfel
- Fred Brodhuhn
- Nicolas Daetz
- Julian Barnett

Themen

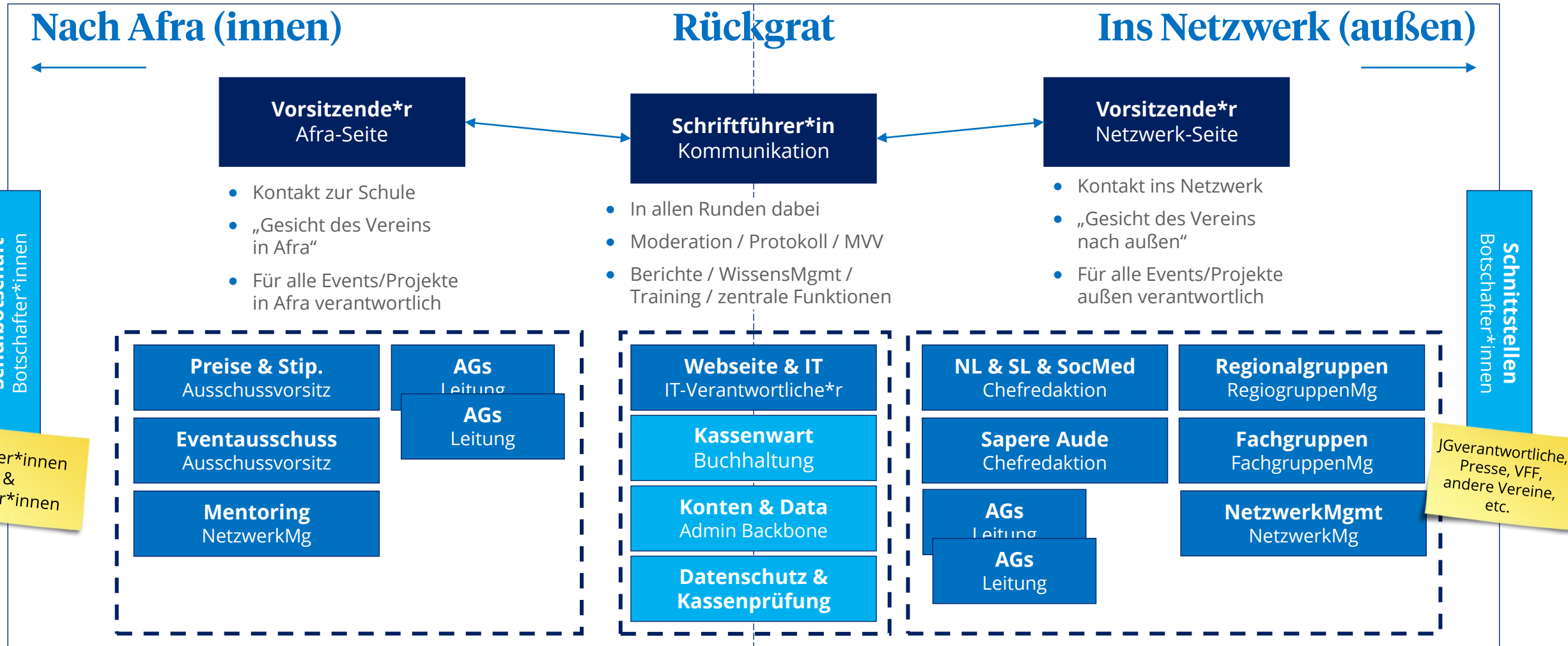
- Sammlung akuter Themen und Themenwünsche aus dem Verein
- Weiterarbeit am Konzept zur Vereinsstruktur
- Vorbereitung Jubiläumsjahr
- Zusammenarbeit und Arbeitsmodus im Vorstand

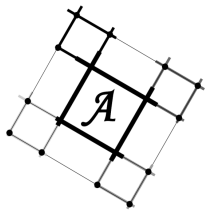
Strukturierung der Aufgaben und Projekte



Letztes Modell

- Führungsrolle (übergreifend)
- Einzelrolle (Eigenverantwortung)
- Führungsrolle (kleines Team)
- Beisitzer*innen





Ergebnis Brainstorming Projekte: 1 Jahr vs 3 Jahre

Brainstorming results organized into two columns: 1 (left) and 3 (right).

Column 1 (1 Year):

- People Lifecycle
↳ tracken & aktiv besichert. pushen
- Vereinworkshop zur (amv?)
↳ Kommunikationskanäle
↳ Abstimmungsprozesse
↳ Bedürfnisse/Unterstützung
- Vereinshirts + Merch
- grds. Finanzplanung
↳ Einnahmen
↳ Ausgaben
↳ Prognose
- Reorganisation der Preise/Stipendien
↳ Aufbau- & Reorganisation, Governance, Abstimmungsprozesse, Kommunikationskanäle
- 5 funktionierende Fach- und Regionalgruppen
- Regelmäßige Trainings & inhaltl. Workshops
- Newsletter + Sapere Liste + Social Media Produktion
↳ Leitung + Team
- Neue Strukturen institutionalisieren
#Aktivmitglieder
#Bicent
#Spitzenrat #NL
- AGX Prototyp
- Konferenzen & Zwischenprogramm
- Selbstreferenzielle Medienreihe / Sapere Liste
- interne Bereich auf Webseite für Wissensaustausch & Kontakte
- Zugang des Afians zu den Alt-A...
- Umfrage - auswerten
- Vereinswissen - kodifizieren
#Kernbestandteil
- Gruppen - Vernetzung starten + vertiefen
Fach + Regional
- Organigramm / Übersicht für alle
inkl. Telefonbau

Column 3 (3 Years):

- „Ausschüsse/Gruppen“ für Website, Netzwerkarbeit, Social Media usw.
- bestehendes Ausbauen und wachsen lassen
- Vorfügbarkeit von Alt-afrikanischem Wissen für die Schülerschaft erhöhen
↳ dankende Unterstützung? - mm?, Dankens
- Alt-afrikaner:innen sind Teil des Curriculums
- Lehrer:innen coaching
- inhaltliche → AAD
- psychologisch → Coaching
- Strategisch → coaching
- niedrigschwellig engagierten höhere Funktionen ermöglichen
- Schulbotschaft - Selbstständig freikommen machen

Clustering



Punkte-Prio

Datenschutz (1)

Gruppen-Vernetzung (1)
Starten + anhalten
Fach + Regional

5 funktionierende (1)
Fach- und
Regionalgruppen

Kontakt (1)
in die
Jahrgänge

ged. Finanzplanung (1)
→ Einnahmen
→ Ausgaben
→ Prognose

neue Finanz- (1-3)
quellen erschließen

Altafraner:innen (3)
sind Teil des Curriculums
- Lehrer:innen coaching
- inhaltlich → ANB +
- psychologisch → Coaching +
- strukturell

Alta- (3)
Mentoring
(Prototyp)
Verfügbarkeit von Alta-
afraischem Wissen für die
Schülerschaft erhöhen
→ dauerhafte Unterstützung?
- damit, stabilisieren

People Lifecycle (1)
↳ tracken &
aktiv bewerten, punkten
Aufbau- &
Abbauorganisation,
Governance,
Abstimmungsprozesse,
Kommunikationskanäle

Vereinsworkshop zur (ANB?) (1)
→ Kommunikationskanäle
→ Abstimmungsprozesse
→ Bedürfnisse/Umsetzung

AGX (1)
Prototyp

Vereinslinks (1)
+ March

Sticker- (1)
album/
Sammelkarten

nach mehr Vereins- (3)
leben und Aktionen/
Events

niedrigschwellig (3)
engagierten höhere
Funktionen ermöglichen

Zugang (2)
des Alt-A...

Schulbotschaft (3)
- Selbstständig/
frühzeitig machen

Ausschüsse/Gruppen (3)
für Website, Netzwerk
arbeit, Social Media usw.

Administrative (1)
Rollen
- Vorgehen
↳ Aktivitätskreis vergrößern

Regelmäßige (1)
Trainings &
inhalte Workshops

Konferenzen (1-3)
& Zweisitzerprogramm

Neue Strukturen (1-2)
institutionalisieren
#Anmitgliedern
#Börse
#Spätklasse
#NL

Rolle der 3 (1)
erweiterten Vorstände
abklären

bestehendes Aus- (3)
bauen und wachsen
Lassen

neuerkletter + (1)
Sapere Lote +
Social Media
↳ Produktion
↳ Leitung + Team

Selbstreferenzielle (3)
Medienrechte
/ Sapere Lote

Vereinswissen (1)
- Kontexte
#Kontextwissen

Umfrage (1)
- auswerten

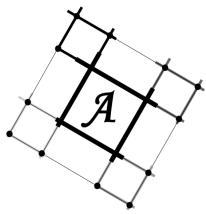
Wissensmanagement (1)
mit Webaich
- auswerten

Rollenböse (1)
→ was fehlt?
- wer macht was?
- direkte Beauftragung
als Erfüllung
- Sichtbarkeit +
Anerkennung

Organigramm (1)
Überblick
für alle
inkl. Teilnehmern

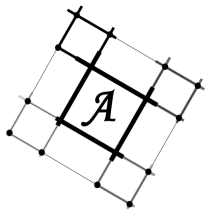
Hackathon (1)
- Kick off
IT-Gruppe

interner Bereich (1)
auf Webseite
für Wissensmanagement
& Kontakt



Übertragung in Workstream Logik (links-rechts)

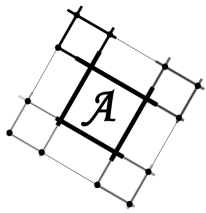




Übertragung in Workstream Logik (links-rechts)



Sammlung auf Miro



Strukturierung in Workstreams auf Miro-Board

- Ausarbeitung auf Miro

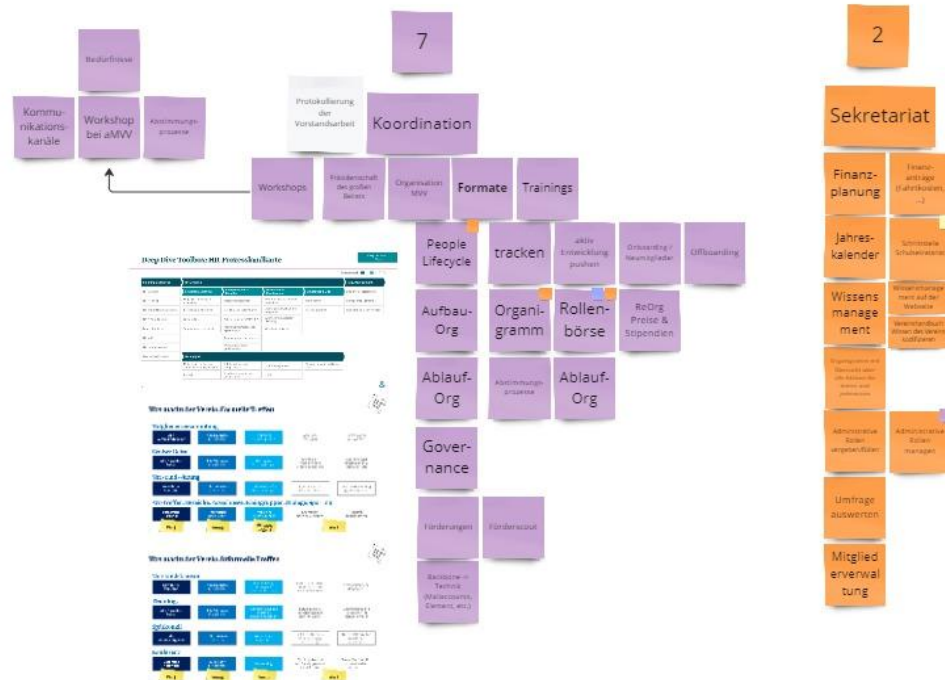
- Themen der beiden Vorsitzenden



- Einzelrollen, die nicht bei den aktiven Vorstandsrollen liegen



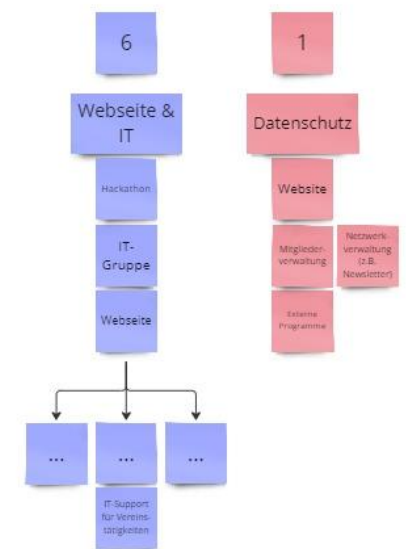
- Zentrale Koordination
- Strategisch vs. operativ

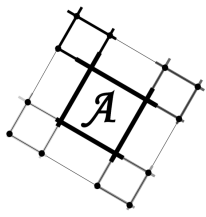


- Kernthemen der Vereinsarbeit

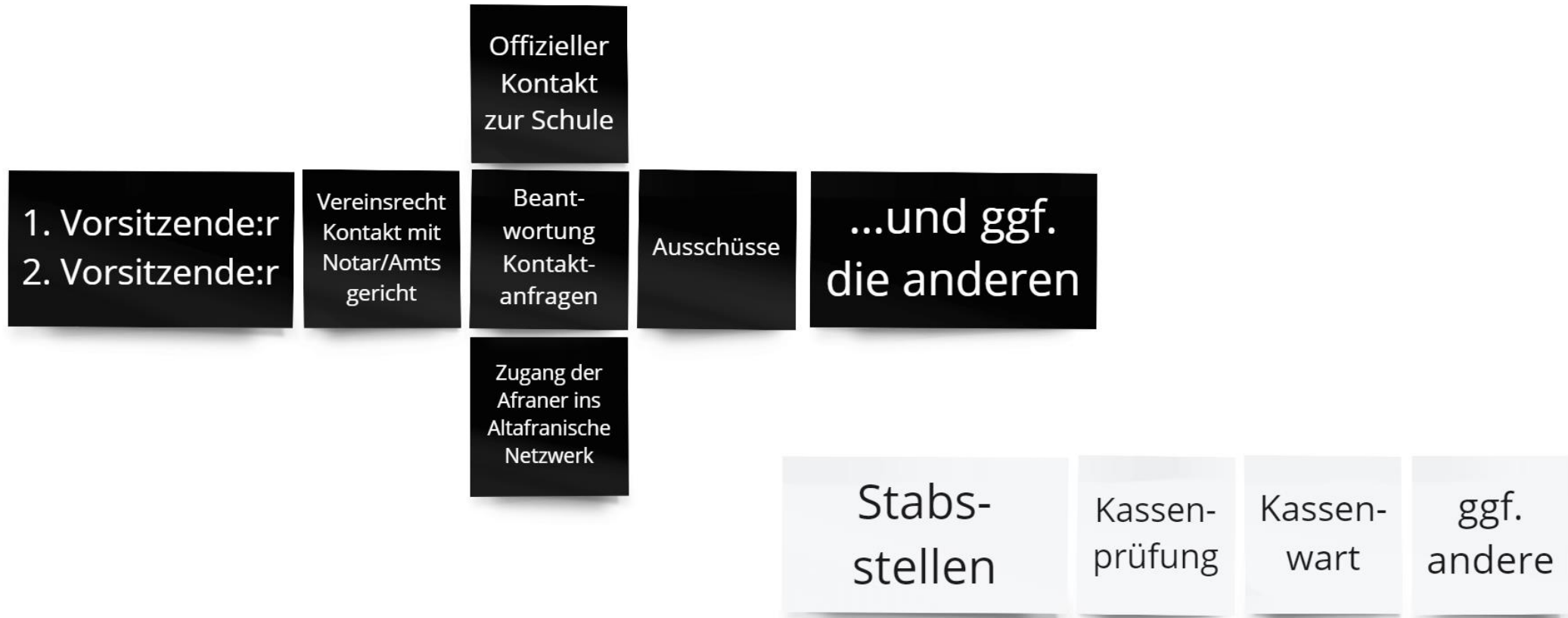


- Initiativen, die perspektivisch in Ausschüsse umgewandelt werden sollen

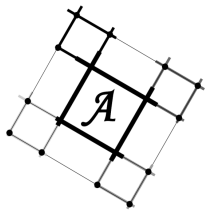




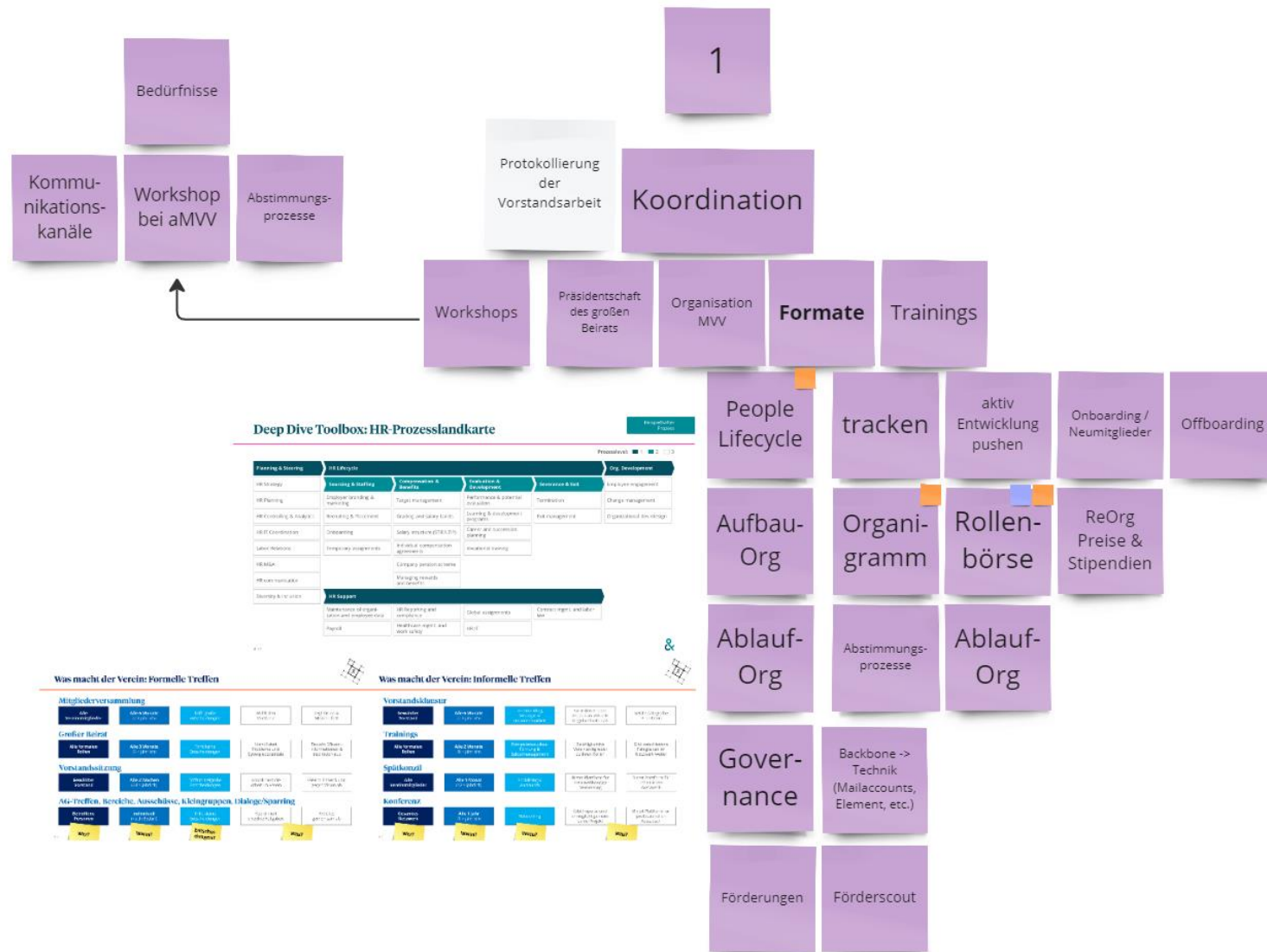
Strukturierung in Workstreams



miro



Strukturierung in Workstreams

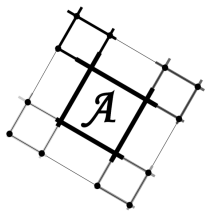


Deep Dive Toolbox: HR-Prozesslandkarte

Planung & Steuerung	HR Lifecycle	Operatives & Support	Strukturen & Organisation	Personal & HR	Org. Designer
HR Strategy	Recruiting & Onboarding	Compensation & Benefits	Performance & Development	Employee & Talent Management	HR Business Partner
HR Planning	Employee Workforce & Planning	Talent Management	Performance & Potential	HR Analytics	HR Transformation
HR Controlling & Analysis	Recruiting & Onboarding	Working Conditions	Learning & Development	HR Compliance	HR Innovation
HR IT Governance	Onboarding	Salary Structures (Payscale)	Career and Succession Planning	HR Compliance	HR Innovation
Labour Relations	Employee Experience	HR Data & Analytics	HR Compliance	HR Compliance	HR Innovation
HR Legal	Employee Experience	HR Data & Analytics	HR Compliance	HR Compliance	HR Innovation
HR Compliance	Employee Experience	HR Data & Analytics	HR Compliance	HR Compliance	HR Innovation
HR Compliance	Employee Experience	HR Data & Analytics	HR Compliance	HR Compliance	HR Innovation

Was macht der Verein: Formelle Treffen	Was macht der Verein: Informelle Treffen
Mitgliederversammlung	Vorstandssitzung
Großer Beirat	Trainings
Vorstandsbearbeitung	Spätkontakt
AGG-Treffen, Bereiche, Ausschüsse, Kleingruppen, Dialog/Sponsoring	Konferenzen





Strukturierung in Workstreams

